Bilan de compétences

“Trouver sa voie”

Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d’actions suivantes: Bilans de compétences

Objectifs

Un **bilan de compétences** permet d'analyser ses compétences professionnelles et personnelles, ses aptitudes et ses motivations en appui d'un projet d'évolution professionnelle et, le cas échéant, de formation.

Qui peut en bénéficier ?

- Les salariés du **secteur privé**
- Les **demandeurs d'emploi**
- Les **salariés du secteur public** (fonctionnaires, agents non titulaires, etc.) : textes spécifiques mais dans des conditions similaires aux salariés

Les prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour démarrer un bilan de compétences.

Néanmoins, si vous souffrez d'un **burn-out**, il est préférable d'attendre que vous vous sentiez mieux pour entreprendre un bilan de compétences. Vous pourrez ainsi pleinement profiter de cet accompagnement.

Comment se déroule un bilan de compétences ?

Les 3 phases d'un bilan

Une phase préliminaire dont l'objet est :

- d'analyser votre demande et vos besoins,
- de déterminer le format le plus adapté à votre situation,
- de définir conjointement les modalités de déroulement du bilan.

Une phase d’investigation pour vous permettre soit de construire votre projet professionnel et d’en vérifier la pertinence, soit d’élaborer une ou plusieurs alternatives.

Une phase de conclusion afin que vous puissiez recenser les conditions et moyens favorisant la réalisation de votre projet professionnel, définir un plan d'action pour réaliser votre projet professionnel, prendre connaissance du document de synthèse et de la possibilité de bénéficier d’un entretien de suivi.

Evaluation

La **co-évaluation de l’atteinte des objectifs** se fera au fil de l’accompagnement et lors de la dernière séance avec la remise de la **synthèse** et l’élaboration du **plan d’action**.

Un **questionnaire de satisfaction** vous permettra également d’évaluer la prestation à la fin du bilan de compétences.

La phase préliminaire

Déroulement

Un **entretien préliminaire** de 30 min, gratuit et sans engagement, vous est proposé en visio avec une coach professionnelle.

Il est l'occasion:

- de faire le point sur **votre demande** et **vos attentes** et de vérifier que le bilan de compétences est bien adapté à vos besoins,
- valider que la coach professionnelle que vous rencontrez est **la bonne personne pour vous accompagner.**
- Suite à cet entretien, **vous décidez** si vous souhaitez poursuivre avec nous.

La phase d'investigation

Déroulement

Le travail que vous allez mener pendant cette phase d'investigation consistera à :

- Analyser et prendre du recul sur **votre parcours professionnel**
- Mettre à jour **vos besoins**, **vos valeurs** et **vos motivations**
- Identifier **vos talents** et **compétences**
- Définir un **projet d'évolution** ou de **reconversion professionnelle** motivant et réaliste

La phase de conclusion

4 étapes pour votre nouveau départ

1

Validation de votre **projet principal** et d'un projet alternatif.

2

Définition d'**un plan d'action** pour mettre en place ces projets.

3

Lecture et remise du **document de synthèse** qui reprend l'ensemble du travail que vous aurez effectué.

4

Entretien de suivi, six mois, après pour faire le point sur votre évolution.

Les moyens pédagogiques utilisés

Une plateforme de formation dédiée

Dès le début de l'accompagnement, vous aurez accès à une **plateforme de formation** sur laquelle vous retrouverez :

- Des **exercices d'introspection** qui vous permettront de mieux vous connaitre et d'avancer dans votre réflexion
- De **nombreuses ressources** liées à la **reconversion professionnelle** et à **l'entrepreneuriat**
- Des supports et outils pour réaliser des **enquêtes métier**
- Des **assistants IA** pour vous aider à définir votre nouvau projet professionnel

Une plateforme dont **vous conserverez l'accès** même après la fin de votre bilan de compétences.

Les thématiques abordées

- Les étapes clés de **votre parcours professionnel**
- Vos **principaux traits de personnalité** et **modes de fonctionnement**
- Vos **besoins** et **valeurs**
- Ce qui **vous passionne** et **vous motive**
- Vos **compétences** et **talents**
- La réalisation d'**enquêtes métiers**
- La concrétisation d'un projet professionnel avec un **plan d'action structuré**.

Les outils pour faire émerger votre projet

- Le **jeu des 100 métiers**;
- **L'Explorama**;
- Le **Strong**® ou le **Vocation** pour ouvrir de nouvelles pistes;
- Une **enquête de retour d'image** pour prendre conscience de vos forces;
- Et surtout un **questionnement fin et pointu** pour vous permettre des prises de conscience.

Un accompagnement personnalisé

- Un **entretien préliminaire de 30 minutes** pour identifier vos besoins
- **6 séances** en présentiel ou en visio d'**1h30** + **1 séance de clôture d'1h.**
- Du **travail personnel accompagné** (environ 2h par semaine)
- Une **plateforme de formation** avec des exercices de connaissance de soi et des ressources liées à la reconversion professionnelle
- Des **assistants IA** pour vous aider à ouvrir le champ des possibles et clarifier votre projet
- Une **disponibilité par mail** ou par **téléphone** entre les séances

Un accompagnement personnalisé

- Des **mises en relation** quand cela est possible
- Une **relecture du CV** et **préparation aux entretiens** si besoin
- La remise d'une **synthèse détaillée** à la fin de l'accompagnement
- Une **séance de suivi** d'1 h, six mois après la fin de votre bilan de compétences

Tarifs

- **10h d'accompagnement** personnalisé
- Accès illimité à la plateforme de formation
- 1 séance de suivi d'1 h offerte

1850 € Net de taxes

Financement CPF

Vous pourrez financer votre bilan de compétences à hauteur de **1600€** via votre CPF quelle que soit la formule choisie.

La différence (dont un ***reste à charge obligatoire*** *de 103,20€*) sera à votre charge et devra être réglée sur la plateforme du CPF lors de la validation de votre dossier.
Vous pouvez demander un **abondement** à votre employeur pour financer ce reste à charge.

Votre bilan de compétences pourra démarrer après un délai de **11 jours ouvrés**.

À noter : si vous avez déjà bénéficié d'un bilan de compétences financé sur fonds publics (CPF, OPCO, France Travail...) ***au cours des 5 dernières années****, vous ne pourrez pas mobiliser votre CPF pour un nouveau bilan avant l'expiration de ce délai.*

Autres financements possibles

Entreprise

Votre entreprise peut financer intégralement ou partiellement votre bilan. Une **convention tripartite** devra être signée avec votre employeur sur laquelle la date de démarrage sera indiquée.

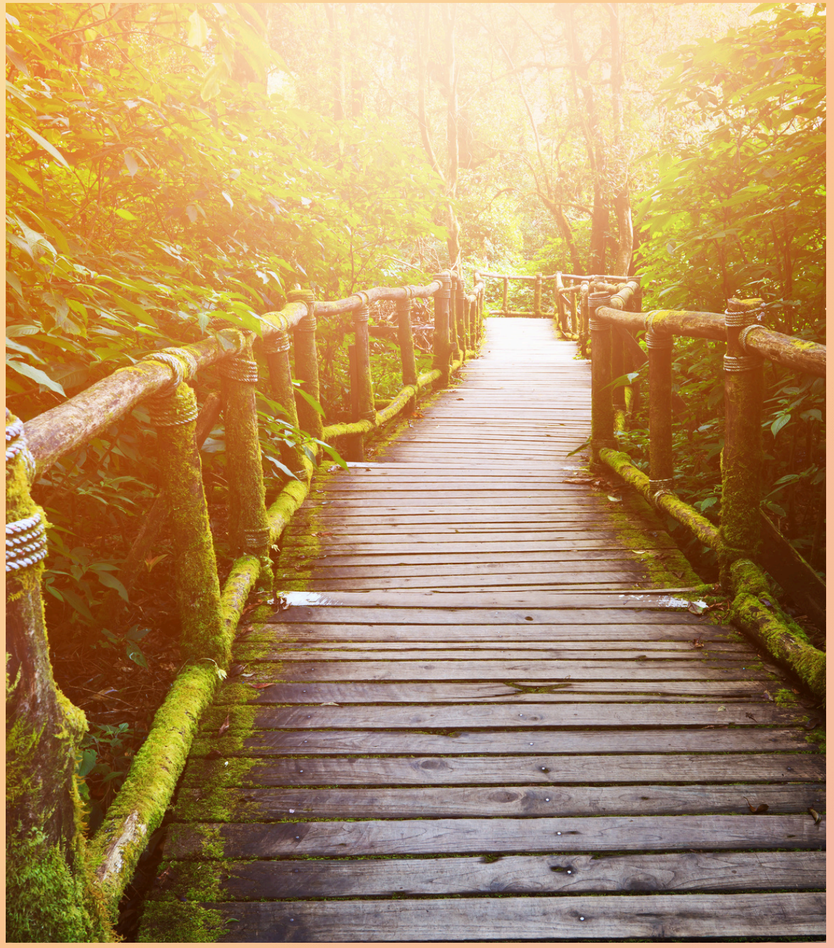
France Travail

Un **devis** sera déposé sur votre espace FT. Il devra **être validé** par votre conseiller. Un délai de **3-4 semaines** est généralement nécessaire.

Personnel

Un **contrat de formation** sera signé entre vous et moi. Le **paiement** pourra être effectué en une ou trois fois. L'accompagnement pourra débuter à l'issue d'un **délai de 14 jours** calendaires.

**: Exonération du reste à charge si vous êtes demandeur d'emploi , si vous bénéficiez d'un financement de la part de votre employeur, d'un financement complémentaire d'un OPCO ou d'une branche profession, vous mobilisez vos droits dans le cadre de votre Compte professionnel de prévention (C2P) ou encore si vous bénéficiez d'un abondement « accident du travail ou maladie professionnelle » (AT/MP)*



Et ensuite ?

Un suivi adapté à vos besoins

UN SUIVI AUTOMATIQUE

Séance de suivi à six mois pour faire le point sur la mise en place de votre projet

COACHING

Des **séances de coaching**, si besoin ensuite, pour vous accompagner dans la mise en place de votre projet.

Vous êtes en situation de handicap ?

Les adaptations possibles

- Les séances peuvent avoir lieu **en visio**.
- Un **local adapté pourra être loué** pour les séances si vous vous déplacez en fauteuil roulant et souhaitez réaliser les entretiens en présentiel.
- Des **outils spécifiques** pourront être utilisés en fonction de votre handicap.
- Le soutien de **l'Agefiph** pourra être demandé.

Ce que vous allez gagner à réaliser un bilan de compétences

Vous y gagnerez :

- Davantage de **clarté** sur qui vous êtes et ce qui vous anime
- Une meilleure appréhension de vos **compétences** et **talents**
- Un renforcement de votre **confiance en vous**
- Un **cap** pour la suite de votre parcours professionnel
- La sensation d’être plus **aligné·e** avec vous-même.
- Un **plan d'action concret** pour la suite : formation à choisir, étapes de lancement, pièges à éviter
- Plus de **sérénité**, car vous ne vous poserez plus toutes ces questions qui vous polluent l'esprit

Résultats obtenus

- **100%** des personnes sont satisfaites ou très satisfaites de leur bilan de compétences
- **100%** des clients estiment que cela leur a permis de mieux cerner leurs envies
- **94%** des clients estiment que cela leur a permis d'améliorer leur confiance en eux
- **81%** ont défini un nouveau projet professionnel ; **24%** ont défini un projet extraprofessionnel ou pris conscience qu'ils avaient besoin de plus de temps pour y réfléchir.

Taux recueilli auprès des bénéficiaires. (Mise à jour le 20/05/2025)

Témoignages

« Le bilan de compétences devrait s'appeler le bilan de sens et de perspective. Il dépasse largement l'interrogation des compétences, c'est une vraie introspection. Il m'a permis de me mettre en lumière mes envies enfouies et de questionner mes possibilités avec honnêteté et ambition ! » ***Inès***

« Mon expérience durant ce bilan de compétences a dépassé mes espérances. C'est un processus chronophage, mais c'est du temps très bien investi. Il nous pousse à nous questionner en profondeur - sur nos compétences bien sûr, mais également sur nos valeurs, nos besoins - en ne restant pas à la surface des choses: on ne cherche pas uniquement ce qui nous meut aujourd'hui, mais tout ce qui, depuis notre enfance, a eu de l'importance, a été porteur de sens, et peut servir de base pour notre projet futur. Je repars non seulement avec un projet concret, mais aussi une réflexion introspective qui me servira pour mes projets ultérieurs. » ***Edouard***

Ce bilan de compétences a été une véritable révélation pour moi ! Clarence a su me mettre en confiance et m'aiguiller dans ma réflexion avec pertinence et bienveillance. J'ai adoré me rendre à nos séances pour échanger ensemble et petit à petit y voir plus clair : identifier mes envies et ouvrir le yeux sur les possibilités de parcours qui s'offrent à moi, notamment grâce à la qualité et la diversité des exercices proposés pour alimenter ma réflexion. Je repars de ce bilan avec un véritable sentiment de déblocage et un réel enthousiasme à l'idée de me lancer dans un nouveau projet professionnel ! **Justine**

J'ai commencé mon bilan de compétence à un tournant de ma vie professionnelle et personnelle difficile à gérer. Pour être honnête, je n'étais pas convaincue des vertus de ce genre d'exercice. Mais après 6 mois de travail auprès de Clarence je peux affirmer qu'il y aura un avant et un après me concernant. Suite à nos échanges, je me sens plus confiante en moi et en mes ressources. Je sais aussi mieux gérer mes talons d'Achille, identifier les situations qui me mettent mal à l'aise, et surtout, les gérer pour les dépasser. J'ai appris à prendre le temps, canaliser mon énergie pour la mettre au service de projets auxquels je tiens vraiment. **Émilie**

Qui suis-je ?

Qui suis-je ?

Je suis **Clarence Mirkovic**, coach professionnelle et consultante en bilan de compétences.
Je connais bien la reconversion professionnelle, puisque j'ai moi-même plusieurs fois changé de direction, toujours en quête de mon épanouissement.

- Mon parcours atypique commence par des études d'économie internationale, à **Dauphine** et **Sciences Po Paris**, suivies par des premiers jobs dans les **secteurs publicitaire et bancaire**, et surtout une impression de ne servir à rien qui ne me quitte pas.
- Il se poursuit par **cinq années de pause** à la naissance de mon fils, de nombreux déménagements liés au métier de mon mari, et une envie encore plus présente de chercher du travail qui ait du sens et dans lequel je puisse m'accomplir.
- Je passe alors le concours de **professeur des écoles**, métier que j'exerce pendant six ans avant de démissionner pour enfin me lancer dans ce qui me passionne depuis toujours : **l'accompagnement humain.**

Mes valeurs

Je crois profondément que le travail peut être une source de réalisation personnelle .
Ma mission : vous permettre de découvrir et d'exercer l'activité qui vous permettra de vous épanouir.

Une approche humaine et introspective : Ma démarche repose sur une introspection profonde. Je vous aide à comprendre qui vous êtes vraiment, quelles sont vos valeurs profondes, vos moteurs internes et ce qui donne du sens à votre vie professionnelle.

Un accompagnement concret vers l'action : J'accorde autant d'importance à la réflexion personnelle qu'à l'exploration active des possibilités professionnelles. Ma méthodologie vous encourage à tester, expérimenter, rencontrer des professionnels inspirants, et à valider concrètement vos choix avant de vous engager pleinement dans votre nouvelle voie.

Qui suis-je ?

- **Centre de bilan de compétences, de coaching et de formation** fondé en 2019 (+160 personnes accompagnées)
- **Certification Qualiopi** délivrée au titre de la catégorie Bilans de compétences et Actions de formation
- Animation du **podcast “Ma Rêv’olution pro”** autour de la reconversion professionnelle
- Interventions dans **les médias** :

Le Nouvel Obs

RTL

Rebondir

L'EXPRESS

CONTACT

- **Téléphone : 06 72 38 46 89**
- **Mail : clarence@marevolutionpro.com**
- **Site : https://marevolutionpro.com**

« Choisissez un travail que vous aimez et vous n'aurez pas à travailler un seul jour de votre vie.»

Confucius